**村级后备干部培养制度**

为贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，选拔和培养优秀中、青年干部作为后备干部，进一步充实村两委后备干部队伍，不断提高村干部的综合素质，结合农村工作实际，建立如下后备干部培养制度。

1. 推荐、培养对象的标准

年龄在40周岁以下、在农村工作的优秀中、青年干部，

政治思想坚定，管理能力强，有一定组织协调和领导能力，工作成绩突出，群众威信较高，文化程度初中以上。

1. 培养的原则和程序

按照公开、平等、竞争、择优的原则，每年定期选拔

符合条件的干部，经党支部支委会议讨论通过，在党员大会上进行民主测评，填写推荐表，写出推荐考察材料，上报组织部门。

三、培养计划和措施方法

1、加强后备干部的政治理论学习。每季度至少组织集中学习一次，平时自学20课时以上。学习内容为党的二十大报告精神。做到政治上严要求业务上多培养，培养年青干部的党性修养和纪律观念。

2、加强后备干部的综合素质提高。引导和培养后备干部广泛学习各种知识，学习先进的管理理念，加强学习和锻炼，不断提高自身综合素质，更好地适应新世纪信息时代农村各项工作的需要。

3、注重培训和锻炼。做到“重点后备干部重点培养优秀人才优先培养”，可以结合村干部挂职锻炼方法，把有发展潜力的年轻干部放在一定岗位上，压担子、多锻炼，在实践中提高素质，增强技能，增长才干。

4、加强日常教育管理。每名后备干部确定一位资深的党员于部进行培养，不定期找后备干部谈心，了解他们的思想、工作情况，肯定成绩、指出不足，帮助后备干部认识工作中的不足，提高综合素质，不断提解高决条种问题的能力

洪戈尔敖包嘎查委员会

2023年1月10日